



Desde 2020, o Comitê de Inclusão e Diversidade vem apoiando a direção da SPDM na adoção de práticas de **“Promoção de Ações Afirmativas de Apoio aos Direitos Humanos e à Diversidade”**, proporcionando condições para a construção de ambientes mais acolhedores, diversos e inovadores, tanto para seus pacientes, usuários e colaboradores.

Estas Ações Afirmativas renderam o reconhecimento da Prefeitura do Município de São Paulo, com o Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade 2021, concedido às Instituições Afiliadas - SPDM, localizadas neste município.

Para avançar na consolidação de uma cultura acolhedora e diversa, foi estabelecido como meta estratégica para 2022 a conscientização de todos os colaboradores sobre decisões e comportamentos tendenciosos que podemos manifestar, mesmo que de forma inconsciente, contra ou a favor de um determinado grupo de pessoas, podendo ser classificados como injustos, devido ao tratamento desigual.

Essas manifestações são reconhecidas como **“vieses inconscientes”**, e nada mais são do que estereótipos sociais que acabam se formando sem que possamos perceber, impactando nas relações humanas.

Apesar da Instituição contar com instrumentos oficiais de proteção a diversidade e inclusão, como o Manual de Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade ([Manual de Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade - SPDM](#)), que no artigo 7.3 explicita que **a SPDM não admite discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, seja ela de raça, religião, faixa etária, gênero, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outras**, além de contar com um canal confidencial ([Sistemas SPDM - Canal Confidencial](#)) estruturado para receber e apurar denúncias, de forma independente, incluindo a discriminação, a SPDM considera que conscientizar os colaboradores é importante para promover a compreensão, pois a partir do momento que compreendemos, podemos nos questionar se em nossas ações, estamos ou não, realmente livres de vieses, evitando as tomadas de decisões tendenciosas e comportamentos prejudiciais.

Pela característica das lideranças, que envolve muitas tomadas de decisões, torna-se imprescindível ampliar a consciência sobre diversidade, inclusão e como lidar com os vieses inconscientes. Por esse motivo, a Instituição definiu o treinamento de “Diversidade e Inclusão na Prática” da Gupy Academy, como conteúdo oficial e obrigatório para composição da meta estratégica, voltado às lideranças táticas e estratégicas da SPDM.

Para os demais colaboradores, o Comitê de Inclusão e Diversidade da SPDM disponibilizará através da plataforma educacional da SPDM uma conscientização específica sobre os vieses inconscientes.

Esta ação está atrelada aos ODS’s 5 (Igualdade de Gênero), 10 (Redução das Desigualdades) e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

Para as lideranças, orientamos que para acesso ao conteúdo que será utilizado para a conscientização sobre o tema “Vieses Inconscientes”, basta acessar o link <https://gupy.academy/p/diversidade-e-inclusao> ou direcionar a câmera de seu celular para o QR Code, realizar sua inscrição, assistir as aulas e concluir todas as etapas para emissão do certificado de conclusão.

Consulte a Unidade Local de Gestão de Pessoas para obter o tutorial, com as orientações de acesso!

