



O Dia Nacional do Surdo, comemorado em 26 de setembro, é uma data de reflexão a respeito dos direitos e da inclusão das pessoas surdas na sociedade, além de ser uma homenagem à criação da primeira Escola de Surdos do Brasil, em 1857, na cidade do Rio de Janeiro, que atualmente é conhecida como INES (Instituto Nacional de Educação de Surdos). Esta data foi oficializada através do decreto de Lei nº 11.796, de 29 de outubro de 2008.

Muitas conquistas já foram alcançadas para a população surda, como o reconhecimento da LIBRAS como meio legal de comunicação e expressão, a obrigatoriedade do ensino de LIBRAS na formação de professores, a obrigação do ensino bilíngue para crianças com deficiência auditiva e a obrigatoriedade da presença de um intérprete de LIBRAS nos órgãos públicos. Ainda há muito a se fazer para garantir a total inclusão das pessoas surdas no Brasil, e a data serve para nos lembrar disso e promover o diálogo sobre o assunto.

A SPDM, mantendo seu compromisso em promover ações afirmativas de apoio aos direitos humanos, inclusão e à diversidade e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial ao ODS 8 em oferecer trabalho decente e crescimento econômico, e ao ODS 10 em reduzir as desigualdades, está engajada em desenvolver ações voltadas a inclusão e atendimento digno e acessível as pessoas surdas.





A SPDM tem desenvolvido importantes ações, como a capacitação das equipes de Gestão de Pessoas e Recepções na Linguagem Brasileira de Sinais – LIBRAS, através da parceria com a filial Centro de Tecnologia e Inovação Parque Fontes do Ipiranga – CTI PFI, para proporcionar um melhor atendimento aos candidatos às vagas de trabalho, colaboradores, pacientes e usuários das unidades da SPDM.

Além disso, com o intuito de facilitar o processo de integração dos colaboradores com deficiência auditiva, oferecendo um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e cordial, livre de discriminação e preconceitos, disponibilizamos os treinamentos institucionais interpretados em LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais), através da plataforma de ensino à distância da SPDM – Moodle.

Dessa forma, os colaboradores com deficiência auditiva, terão acesso às informações institucionais, relacionadas a temas como: Manual de Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade; Lei Anticorrupção e Lei Geral de Proteção de Dados.

A SPDM continua dedicando seus esforços para que todos os demais conteúdos institucionais ofereçam esse recurso de acessibilidade, tornando o ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e acolhedor.