



## A FORÇA DA MULHER

As Instituições Afiliadas SPDM contam com 23.421 mulheres, o que representa 76% da sua força de trabalho. Dessas, 51 mulheres ocupam posições de destaque na Direção, 256 em posições de Gerência, sendo equivalentes a 63% do total de Diretores e Gerentes. Deste grupo, 10.869 mulheres se autodeclararam pretas ou pardas, muitas sendo as principais responsáveis financeiras por suas famílias.

Com um processo de recrutamento e seleção que valoriza conhecimento, habilidades, atitudes e valores, mulheres e homens concorrem em igualdade de condições.

Os salários na Instituição refletem a média do mercado e são estritamente vinculados às funções, remunerando de forma proporcional às horas contratadas, independentemente de gênero, raça ou cor da pele.

Em 2023, foram produzidas 558 mil horas de capacitação, sendo 447 mil realizadas por mulheres, representando 80% do total de horas de capacitação.

As capacitações estão associadas a oportunidade de crescimento profissional, onde no ano de 2023 aconteceram 707 promoções na Instituição, 74% das pessoas promovidas eram mulheres, sendo 13% promovidas para posições de liderança.

Contamos com o "Programa de Acompanhamento de Colaboradoras Gestantes e Lactantes", que visa proteger a saúde da mulher e de seus filhos, afastando temporariamente gestantes e lactantes de áreas ou atividades insalubres, sem prejuízo na remuneração e adaptando suas atividades durante o período de gestação ou amamentação, para atividades em áreas salubres.

Para as mulheres com filhos de até 5 anos de idade, a SPDM implementa os termos da convenção coletiva de trabalho, oferecendo o benefício do Auxílio Creche para apoiar financeiramente a educação e os cuidados básicos dessas crianças.

O Comitê de Inclusão e Diversidade da SPDM, mais especificamente os subgrupos de afinidade de gênero e de equidade racial, tem atuado para conscientizar os colaboradores sobre a discriminação, dificuldades e violências enfrentadas historicamente por mulheres, em especial as mulheres pretas.

A SPDM disponibilizou em sua plataforma de educação a distância, (Moodle) uma conscientização sobre "Vieses Inconscientes" (preconceitos, estereótipos ou pensamentos

tendenciosos sobre determinado tema ou grupo social, incluindo as mulheres) atingindo 67% do total de colaboradores.

Paralelamente, capacitou seus gestores em conteúdos como “Diversidade e Inclusão na Prática”, além de publicar uma série de informativos (ECOS) e organizar diversos encontros e eventos com os colaboradores.

Pelo 3º ano consecutivo, a SPDM aderiu aos "16 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas" idealizada pela ONU Mulheres e organizada na SPDM para oferecer durante os 16 dias, conteúdo (palestras e ações) de reflexão sobre o tema.

Na 3ª edição do “Manual de Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade” nossa governança foi textual ao enfatizar que a SPDM não “tolera” qualquer forma de discriminação, incluindo a de gênero.

Como medida de prevenção e apoio das CIPA’s, a Instituição publicou internamente uma “Cartilha de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual” e tem promovido um ciclo de capacitações sobre o tema.

Além disso, disponibiliza para todos os colaboradores ou colaboradoras, um Canal de Comunicação Confidencial onde, além de outros temas, podem ser relatados denúncias de discriminação, assédio moral e sexual.

O Compromisso Social é um valor na SPDM e estas ações são incentivadas e apoiadas pelo Superintendente das Instituições Afiliadas SPDM. Este ECOS, tem o propósito de evidenciar a presença e a importância das mulheres, no sucesso da instituição.

E é por este motivo que celebramos o Dia Internacional da Mulher, em 8 de março, com grande entusiasmo.

---

Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, destacamos:



ODS 5 – Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas: Este objetivo visa acabar com todas as formas de discriminação contra as mulheres e meninas em todo o mundo.



ODS 8 – Promover o crescimento econômico, inclusivo e sustentável, emprego pleno e trabalho decente para todos: Este objetivo visa garantir que todas as pessoas, independentemente do gênero, tenham acesso a empregos decentes e remunerados de forma justa.



ODS 10 – Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles: Embora o ODS 10 se concentre principalmente na redução das desigualdades econômicas, sociais e políticas em geral, a promoção da igualdade de gênero é uma parte crucial desse objetivo.

Obs.: Todos os dados apresentados estão baseados em dezembro de 2023.