



O Instituto Ethos, reconhecido pela sua atuação em apoiar as empresas no posicionamento institucional em relação aos aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG), em parceria com o IPEC-Inteligência em Pesquisa e Consultoria, desenvolveram uma importante iniciativa para avaliar o **Perfil Social, Racial e de Gênero** das maiores empresas do Brasil.

A pesquisa foi realizada através de dois questionários que foram respondidos pelo principal executivo da Instituição e pela área de Gestão de Pessoas, abordando blocos de perguntas a respeito do quadro de colaboradores da Instituição que tiveram como temas:

- ❖ Gênero
- ❖ Faixa Etária/Gerações
- ❖ Indicadores
- ❖ Níveis Hierárquicos
- ❖ PCD
- ❖ Étnico/Racial
- ❖ LGBTQIA+

Nesta edição 2023/2024, a pesquisa irá fornecer uma visão clara da situação atual das diversidades nas maiores empresas brasileiras, apresentando novidades significativas, incluindo a avaliação da equidade salarial, licenças e outras práticas relacionadas às diversidades. Com base nos dados coletados, será desenvolvido e publicado um relatório que ajudará a orientar as empresas e governos na implementação de medidas mais efetivas para realização das mudanças necessárias para alcançar a justiça social.

A primeira edição desta pesquisa foi realizada em 2016, contando com a participação de 500 empresas e nesta nova edição - 2023/2024 - foi ampliada para 1.100 empresas, utilizando como fonte as publicações realizadas no jornal Valor Econômico das Maiores Empresas do Brasil.

Neste contexto, destacamos a presença da SPDM, nesta última edição, contribuindo com a pesquisa entre as 1100 maiores empresas do Brasil. Essa participação voluntária não apenas evidencia a relevância da nossa instituição no cenário nacional, mas também ressalta o compromisso da SPDM com a promoção da diversidade, equidade e inclusão em todas as suas esferas de atuação.

A SPDM, tem se dedicado consistentemente a promover um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado, onde as diferenças são valorizadas e as oportunidades são acessíveis a todos, independentemente de gênero, raça, etnia ou qualquer outra característica.

Como forma de agradecimento pela participação, o Instituto Ethos está concedendo o **Selo “Perfil 1100 - estamos juntos pela diversidade nas empresas”** para uso de forma voluntária.

Ao recebermos esse selo, a SPDM reafirma o compromisso em seguir promovendo a diversidade, a equidade e a inclusão em todas as nossas atividades e relações, dentro e fora da organização. Ciente de que esse é um trabalho contínuo, que demanda dedicação e esforço constantes, mas estamos determinados a seguir adiante, contribuindo para um mundo onde todas as pessoas tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento e realização.

Juntos, estamos construindo um futuro melhor para todos!



A participação na pesquisa está alinhada ao Objetivo do Desenvolvimento sustentável (ODS) 10, onde este texto enfoca especificamente a promoção da equidade social, racial, gênero, idade, deficiência e orientação sexual nas práticas empresariais e no ambiente de trabalho, contribuindo para o alcance desse objetivo.