



Hoje, 26 de abril, celebramos o **Dia Internacional da Visibilidade Lésbica**, uma data importante para reconhecer e apoiar a comunidade lésbica em sua luta por igualdade, respeito e reconhecimento. Neste dia, reafirmamos nosso compromisso com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e inclusivo para todas as pessoas, independentemente da orientação sexual. É fundamental compreender a importância da visibilidade lésbica como um ato de resistência contra a discriminação e o preconceito que muitas vezes permeiam nossa sociedade. Ao reconhecer e celebrar a diversidade de orientações sexuais, contribuimos para a construção de uma cultura organizacional mais empática, justa e respeitosa.

A **Visibilidade Lésbica** é fundamental para combater a lesbofobia (preconceito e a discriminação contra mulheres lésbicas). Ao darmos visibilidade a essas mulheres, reconhecemos suas experiências, lutas e conquistas, e contribuimos para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. O respeito pela diversidade sexual no ambiente de trabalho é uma questão de ética que interfere no desempenho e produtividade. Portanto, ao promovermos um ambiente onde todas as vozes são ouvidas e respeitadas, também estamos investindo no sucesso de nossa empresa. Acreditamos que a diversidade de ideias, perspectivas e experiências são essenciais para o sucesso de qualquer organização. No setor da saúde, em particular, onde a empatia e o cuidado com o próximo são valores fundamentais, a diversidade é ainda mais importante para garantir um atendimento humanizado e de qualidade a todas as pessoas.

Para construir um ambiente de trabalho seguro e inclusivo para todas as pessoas, é fundamental que combatamos ativamente qualquer tipo de discriminação, preconceito ou assédio. Isso inclui:

- **Promover o respeito à diversidade:** é importante que todos os colaboradores se sintam respeitados e valorizados, independentemente de sua orientação sexual, identidade de gênero, raça, etnia, religião, deficiência ou qualquer outra característica individual.
- **Combater a lesbofobia:** a lesbofobia se manifesta de diversas formas, como piadas ofensivas, comentários discriminatórios e até mesmo violência física. É importante que todos os colaboradores estejam cientes dos seus direitos e se sintam seguros para denunciar qualquer tipo de discriminação.
- **Promover a educação e a conscientização:** é importante que todos os colaboradores sejam educados sobre a importância da diversidade e da inclusão. Reafirmamos aqui, o importante trabalho que os Comitês de Inclusão e Diversidade tem realizado em suas ações.

Em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, especialmente os ODS 5 (Igualdade de Gênero) e ODS 10 (Redução das Desigualdades), a visibilidade lésbica é essencial para construir sociedades mais justas e inclusivas, onde todas as pessoas possam viver sem medo de preconceito ou exclusão.



É fundamental o comprometimento dos colaboradores com a missão e valores da Instituição na construção de um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo, para que cada indivíduo se sinta seguro para ser quem realmente é.

Somente juntos podemos criar uma cultura de respeito e diversidade que beneficie a todos.