

07 de março de 2025

Edição 185



Mulheres na SPDM

"A força que cuida, lidera e transforma"

Na SPDM, o impacto das mulheres se revela não apenas em números, mas na essência do cuidado, na gestão da saúde e na transformação da realidade de milhares de pessoas. Com uma presença expressiva, nas Instituições Afiliadas SPDM, elas representam **76% da nossa força de trabalho**, somando **24.608** mulheres, ocupando funções que vão desde a linha de frente do atendimento até posições estratégicas de liderança. Seu protagonismo fortalece o compromisso da instituição com a equidade, o respeito e o desenvolvimento profissional, construindo um ambiente cada vez mais inclusivo e inovador.

Nos últimos anos, a presença feminina nos espaços de decisão tem se ampliado, reflexo do compromisso da SPDM em garantir igualdade de oportunidades. Atualmente, **1.063 mulheres ocupam cargos de liderança**, impulsionando mudanças e contribuindo para a excelência dos serviços prestados. Entre as **24.608 mulheres** da instituição, **49% se autodeclaram negras (pretas e pardas)**, reforçando a importância da diversidade e da inclusão em todos os níveis. Além disso, a capacitação tem sido um dos principais instrumentos de crescimento profissional, com **80% das horas de treinamento realizadas por mulheres**, totalizando **741.908 horas em 2024**, um avanço significativo para o fortalecimento de suas carreiras.

A SPDM reforça seu compromisso com a equidade por meio de políticas que garantem condições justas e seguras às colaboradoras. O **Programa de Acompanhamento de Colaboradoras Gestantes e Lactantes** assegura acolhimento e adaptação das atividades laborais, permitindo o equilíbrio entre maternidade e carreira. Como parte da **7ª edição do Programa Pró-Equidade de Raça e Gênero**, as Instituições Afiliadas SPDM ampliaram para **90 dias** a estabilidade no emprego após a licença-maternidade, padronizando o período para todas as gestantes, independentemente das convenções coletivas. Além disso, o **Auxílio Creche** complementa esse suporte, garantindo apoio financeiro para o cuidado das crianças com até cinco anos de idade.

A promoção da equidade de gênero na SPDM vai além da estrutura interna e se estende ao compromisso social da instituição que, pelo **4º ano consecutivo**, participou dos **16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas**, promovendo palestras e campanhas educativas sobre o enfrentamento da violência e do assédio no ambiente de trabalho.

Reforçamos que a **Cartilha e as Palestras de Prevenção ao Assédio Moral e Sexual** e o **Canal de Comunicação Confidencial** da SPDM garantem que toda colaboradora tenha acesso a informações e suporte quando necessário. Essas iniciativas reforçam a governança da SPDM, que tem como princípio a **tolerância zero à discriminação e ao assédio**. A inclusão de diretrizes mais rígidas na **3ª edição do Manual de**

Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade evidencia esse compromisso e fortalece a cultura institucional baseada no respeito e na ética.

Amanhã, dia 08 de março, é celebrado o **Dia Internacional das Mulheres**, onde reconhecemos que cada colaboradora desempenha um papel fundamental na missão da SPDM. Seja na assistência direta ao paciente, na gestão ou no suporte administrativo, todas contribuem para que a instituição se mantenha como referência no setor da saúde.

O **Comitê de Inclusão e Diversidade da SPDM** segue atuando para ampliar a conscientização sobre os desafios enfrentados pelas mulheres, promovendo debates, capacitações e ações afirmativas.



Para celebrar o Dia Internacional da Mulher, a SPDM realizará uma **palestra online**, para todos os colaboradores, **no dia 14 de março de 2025**, com o tema “Regulação emocional e resiliência psicológica: estratégias para lidar com o estresse no trabalho”. Em breve compartilharemos o convite através do nosso canal interno de divulgações.

Seguimos avançando, reafirmando nossa adesão aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU**, em especial à igualdade de gênero (ODS 5), ao trabalho decente (ODS 8) e à redução das desigualdades (ODS 10).



Mais do que números, nossas ações refletem compromisso, transformação e o reconhecimento da força das mulheres na construção de um futuro mais justo e igualitário.

