

01 de abril de 2025

Edição 191



Dia Internacional da Visibilidade TRANS

No Dia Internacional da Visibilidade Trans, celebrado ontem dia 31 de março, reforçamos nosso compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, pilares fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho seguro, acolhedor e respeitoso para todas as pessoas. Esta data não é apenas uma celebração, mas um lembrete da história de luta, resiliência e coragem da população trans, que enfrenta desafios diários para ter seu direito básico de existir e prosperar respeitado.

Considerando a nossa postura inclusiva, reconhecemos que cada pessoa trans carrega uma história de superação, talento e competência que merecem ser valorizados e respeitados. Sabemos que o mercado de trabalho ainda impõe barreiras significativas para essa população, refletindo um histórico de exclusão que perpetua a desigualdade social. Dados apontam que a maioria das pessoas trans encontra dificuldades em acessar o mercado formal de trabalho, forçando-as, muitas vezes, a caminhos de extrema vulnerabilidade. No entanto, essa realidade precisa e deve ser transformada.

Acreditamos que a inclusão de pessoas trans no ambiente profissional é uma forma poderosa de promover mudanças estruturais na sociedade. Quando damos oportunidades reais e equitativas, possibilitamos o florescimento de talentos que, muitas vezes, são negligenciados. É fundamental que as empresas, assim como SPDM, se comprometam ativamente em abrir espaço para esse público, garantindo condições justas para que possam crescer, se qualificar e se desenvolver em suas carreiras.



Na SPDM respeitamos e valorizamos as identidades trans, respeitando o nome social de todas as pessoas, tanto funcionários quanto pacientes, pois, sabemos o quanto esta atitude pode impactar positivamente na vida das pessoas, por se sentirem acolhidas, respeitadas e pertencentes. Nosso compromisso é real e está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente aos objetivos 5 (Igualdade de Gênero), 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico) e 10 (Redução das Desigualdades). Buscamos construir um futuro mais inclusivo, onde cada

indivíduo seja reconhecido por suas competências, talentos e contribuições para a sociedade, independentemente de sua identidade de gênero. O desenvolvimento econômico e social precisa andar de mãos dadas com a justiça e os direitos humanos, e a inserção de pessoas trans no mercado de trabalho é um passo essencial nesse caminho.

Além disso, seguimos os 10 Compromissos do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, que orientam nossas ações para a promoção de uma cultura corporativa diversa e inclusiva não só para as pessoas trans, mas para toda a população LGBTQIA+. Entre esses compromissos, destacamos a necessidade de respeitar e apoiar a comunidade trans, adotando práticas de recrutamento e seleção que garantam a equidade, implementando políticas de combate à discriminação e promovendo sensibilização interna para o respeito à identidade de gênero e diversidade sexual.



E em todos os outros dias, reforçamos nosso empenho em tornar nosso ambiente de trabalho um espaço cada vez mais diverso e respeitoso, onde todas as pessoas possam se sentir seguras para serem quem realmente são. A visibilidade trans não se limita a uma data; é um compromisso diário com a equidade, o respeito e a inclusão. Seguiremos firmes na construção de um futuro mais justo e humano, onde talento e dedicação sejam sempre mais importantes do que preconceitos. Somente juntos podemos construir uma sociedade onde todas as pessoas tenham o direito de viver plenamente e com dignidade, pois acreditamos fielmente que o amor e o respeito TRANSformam!

Este texto teve a contribuição do colaborador | Igor Belli, Analista de Gestão de Gestão de Pessoas da Filial H MVJS.