



DIMENSÃO 1

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO



Conforme divulgado na edição 148 do boletim ECOS, publicada em setembro de 2024, a SPDM firmou compromisso com o Governo Federal ao se inscrever para a 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça. A iniciativa é coordenada pelo Ministério das Mulheres, Ministério da Igualdade Racial e Ministério do Trabalho e Emprego, com apoio da ONU Mulheres e da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e tem o objetivo de promover práticas de equidade de gênero e raça na cultura organizacional de médias e grandes empresas, com foco especial nas áreas de gestão e recursos humanos.

Com a assinatura do termo, a SPDM assumiu o compromisso de implementar as ações previstas no Programa, que está estruturado em nove dimensões, distribuídas em dois eixos: Gestão de Pessoas e Cultura Organizacional.

Este informativo tem como propósito apresentar os avanços já em curso, especialmente, no que se refere à dimensão de Recrutamento e Seleção, pertencente ao eixo de Gestão de Pessoas.

A partir de 2025, passamos a mensurar os recortes de gênero e raça nas etapas de recrutamento e seleção dos processos seletivos, com o objetivo aprimorar a análise sobre diversidade, equidade e inclusão em relação as pessoas candidatas interessadas construir carreira na SPDM.

Com base nesses recortes, os gráficos a seguir apresentam alguns cenários observados:

Pessoas candidatas **recrutadas** pela SPDM Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas:

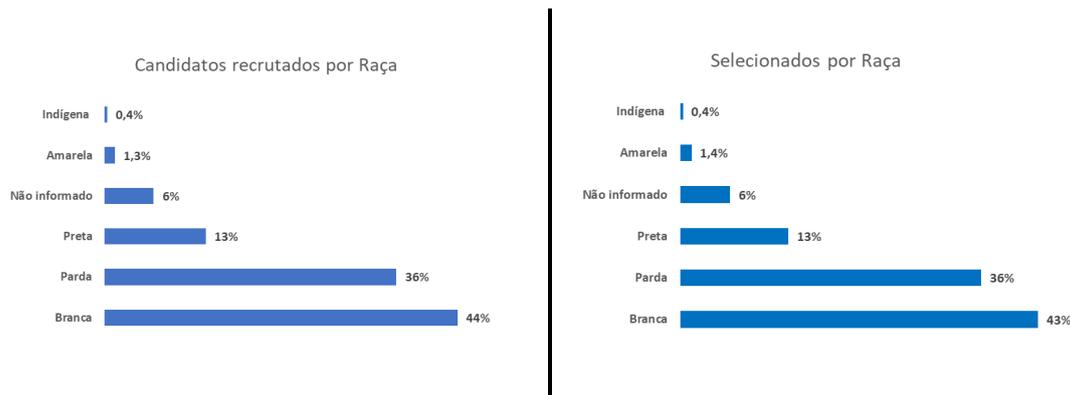


Pessoas candidatas **selecionadas** pela SPDM Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas:



A análise dos dados de recrutamento e seleção indica que a maioria das pessoas candidatas nos processos seletivos é composta por mulheres. Esse perfil impacta diretamente na composição do quadro de colaboradores, que, ao final de 2024, era formado por 75% de mulheres — o equivalente a mais de 54 mil colaboradoras.

Em relação ao recorte racial, considerando o total de pessoas recrutadas e selecionadas, aproximadamente 49% se autodeclaram pretas e pardas, enquanto cerca de 44% se identificam como brancas, conforme demonstrado nos gráficos abaixo:



Esses dados refletem também a composição atual do quadro de pessoal da instituição. Ao final de 2024, cerca de 48% das pessoas colaboradoras se autodeclaravam brancas, enquanto aproximadamente 49% se autodeclaravam pretas e pardas.

Importante esclarecer: consideramos como recrutadas as pessoas que se inscrevem, voluntariamente, nas vagas publicadas pela instituição. Já as selecionadas são aquelas que avançam no processo seletivo a partir da etapa de avaliação técnica.

A SPDM tem intensificado, dia após dia, seu compromisso com práticas sustentáveis em todas as suas dimensões — ecológica, econômica e social. Nesse contexto, adotou esta iniciativa, que está diretamente alinhada aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

ODS 5 – Igualdade de Gênero: fortalecimento de políticas que asseguram igualdade de oportunidades.

ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico: promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo.

ODS 10 – Redução das Desigualdades: eliminação de barreiras e práticas discriminatórias em todas as esferas da organização.

