



## DIMENSÃO 9

### DADOS DEMOGRÁFICOS DE CONTRATOS

### NÃO MÉDICOS



A SPDM reafirma seu compromisso com o **Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**, uma iniciativa que estimula empresas públicas e privadas a adotarem práticas de gestão voltadas à eliminação de barreiras e à promoção da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens, com atenção especial às questões raciais.

Como parte desse compromisso, e alinhada à **Dimensão 9 do plano de ação do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça-7ª Edição**, a SPDM está desenvolvendo ações voltadas à coleta de dados demográficos dos contratos de prestadores de serviços não médicos. A iniciativa contempla a sistematização de informações como raça, gênero, categoria funcional, escolaridade e faixa etária dos profissionais que atuam nas diversas filiais da Instituição, abrangendo áreas como portaria, limpeza, transporte, lavanderia, entre outras.

Essa coleta visa ampliar a compreensão sobre o perfil da força de trabalho contratada e subsidiar ações afirmativas e estratégias de inclusão e equidade no ambiente organizacional.

Obter dados demográficos de gênero e raça é essencial para promover **equidade, inclusão e justiça social** dentro das organizações e na sociedade em geral. Abaixo, estão as principais razões que demonstram a importância dessa prática:

#### 1. Identificação de desigualdades

Coletar esses dados permite identificar **falhas e desequilíbrios** na representação de diferentes grupos, revelando, por exemplo:

- Sub-representação de pessoas negras em cargos de liderança;
- Concentração de mulheres em funções com menor remuneração;
- Barreiras invisíveis que dificultam o acesso e a permanência de certos grupos.

#### 2. Planejamento de políticas afirmativas

Com base em dados reais, a Instituição poderá:

- Criar **ações direcionadas de inclusão e programas de diversidade**;
- Estabelecer **metas de equidade** mais assertivas;
- Monitorar o impacto das iniciativas ao longo do tempo.

### 3. Compromisso com a responsabilidade social

A coleta e análise de dados demográficos demonstram que a Instituição está:

- Atenta às **demandas sociais e legais**;
- Alinhada a **boas práticas de ASG** (Ambiental, Social e Governança);
- Comprometida com a transformação social por meio do trabalho.

### 4. Base para avaliação e transparência

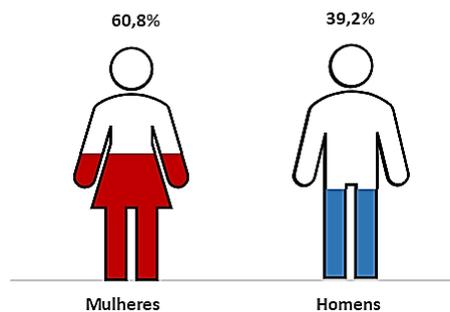
Esses dados servem como **instrumento de monitoramento e prestação de contas**. Portanto será possível:

- Publicar relatórios de diversidade;
- Avaliar o progresso das ações implementadas;
- Dar visibilidade ao compromisso com a equidade.

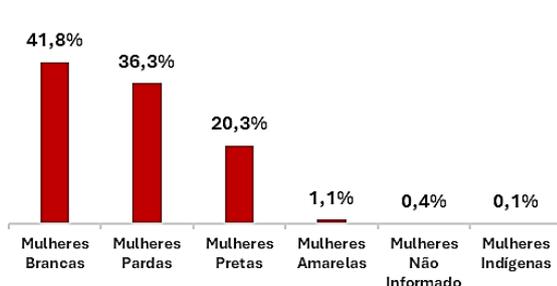
O primeiro levantamento dos dados demográficos foi realizado em **julho de 2025 com base no 1º semestre de 2025**, a partir das informações enviadas pelas filiais. Após a consolidação dos dados, verificou-se que o total de colaboradores de contratos não médicos é de **3.500 pessoas**.

A seguir, destacam-se algumas informações relevantes extraídas desse consolidado:

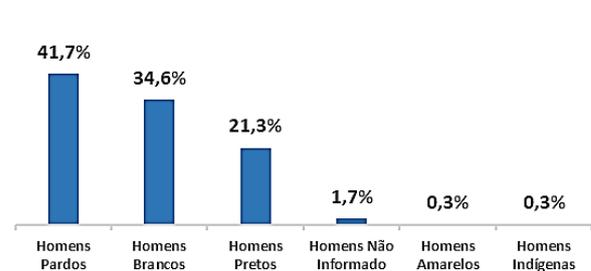
**% Prestadores de Serviços Por Gênero**  
(Serviços Não Médicos)



**% Prestadores de Serviços Mulheres por Raça**  
(Serviços não Médicos)



**% Prestadores de Serviços Homens por Raça**  
(Serviços não Médicos)



A SPDM alinha suas ações de diversidade, equidade e inclusão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. A Instituição foca em três ODS principais: o ODS 5, que promove a igualdade de gênero e oportunidades; o ODS 8, que assegura trabalho decente e condições seguras para todos os colaboradores; e o ODS 10, que busca a redução de desigualdades e a eliminação de discriminações. Com essas práticas, a SPDM atua como um agente de transformação social.