

05 de setembro de 2025
Edição 236



Neste Dia Internacional de Ação pela Igualdade da Mulher (06 de setembro), a SPDM reafirma seu compromisso com a promoção da equidade de gênero, valorizando e protegendo as mulheres que compõem a maior parte de sua força de trabalho — cerca de 75% dos colaboradores da Instituição.

A data nos convida a refletir sobre os avanços conquistados e os desafios que ainda persistem na construção de ambientes mais justos, inclusivos e seguros para todas as mulheres. Na SPDM, esse compromisso é traduzido em ações concretas, como a participação no Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, sendo uma iniciativa do Governo Federal promovida pelo Ministério das Mulheres em sua 7ª edição, em colaboração com outros ministérios e organizações internacionais.



Através do Comitê de Inclusão e Diversidade da SPDM as ações do plano de ação são acompanhadas de forma Institucional.

O programa reconhece organizações que adotam práticas inovadoras e eficazes para combater desigualdades estruturais e promover a valorização da diversidade em seus espaços institucionais.

Desde 2022, a SPDM promove a campanha "16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas". A iniciativa é alinhada e apoiada pela ONU Mulheres, cujos materiais e mídias anuais são utilizados como ferramenta de conscientização. As ações da SPDM incluem palestras, divulgação de materiais informativos e outras atividades de conscientização.

O Caderno de Metas Estratégicas 2025 da SPDM estabelece objetivos voltados à inclusão e equidade. Um exemplo é a meta progressiva de garantir que, até 2027, ao menos 15% das vagas destinadas a aprendizes sejam ocupadas por mulheres que se autodeclaram pretas.

Mais do que números, o protagonismo feminino na SPDM é uma força que impulsiona a qualidade do cuidado, a gestão humanizada e a transformação social. Avançar em políticas de proteção, desenvolvimento profissional e reconhecimento das mulheres é essencial para fortalecer a missão institucional e contribuir para um sistema de saúde mais equitativo.

Neste dia, celebramos as conquistas, mas também renovamos nosso compromisso com a construção de um futuro em que todas as mulheres tenham igualdade de oportunidades, respeito e valorização.



Estas iniciativas estão alinhadas aos valores institucionais e aos ODS 5 (Igualdade de Gênero); ODS 10 (Redução das Desigualdades) e o ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes).

Este texto teve a contribuição de | Comitê de Inclusão e Diversidade Institucional – Grupo de afinidade gênero.