



17 de setembro de 2025

Edição 238



PROGRAMA
**PRÓ-EQUIDADE
DE GÊNERO E RAÇA**

7ª EDIÇÃO

DIMENSÃO 2

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO



ONU
MULHERES

MINISTÉRIO DA
IGUALDADE RACIAL

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

MINISTÉRIO DAS
MULHERES

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO



SPDM fortalece as lideranças e os Comitês de Inclusão e Diversidade com capacitação sobre equidade de gênero e raça

A SPDM dá mais um passo importante na construção de um ambiente organizacional mais justo, inclusivo e equitativo, ao avançar na **Dimensão 2 – Capacitação e Treinamento** do Plano de Ação no âmbito da **7ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**.

O Programa, iniciativa nacional que visa promover ambientes de trabalho livres de discriminação e com oportunidades iguais para todas as pessoas, conta com a participação ativa da SPDM, que reafirma seu compromisso com a equidade ao investir na formação de suas lideranças e comitês de inclusão e diversidade.

Capacitação Estratégica para Lideranças e Comitês

Dando continuidade às ações já divulgadas no [ECOS ED 222](#), que apresentaram dados sobre horas de treinamento por raça e etnia entre janeiro e maio de 2025, a SPDM lança uma nova etapa de qualificação voltada a gestores e membros dos Comitês de Inclusão e Diversidade.

O objetivo é promover lideranças mais conscientes e preparadas para lidar com a diversidade, fomentando uma cultura institucional que valorize as diferenças e assegure oportunidades iguais de desenvolvimento e progressão na carreira.

Conteúdo da Capacitação

Disponível desde 10 de setembro de 2025, o curso com o tema **“Desigualdade de Raça e Gênero no Mundo do Trabalho”** pode ser acessado na plataforma de ensino a distância da **SPDM Afiliadas** através do link [Desigualdade de Raça e Gênero no Mundo do Trabalho | AVA SPDM AFILIADAS](#), realizando seu acesso por meio de login e senha. A capacitação é composta por uma série formativa com **seis episódios de até 25 minutos cada**, totalizando **duas horas de conteúdo**.

A série apresenta um retrato da realidade do mercado de trabalho brasileiro, abordando de forma didática os impactos do racismo estrutural e do sexismo nas trajetórias profissionais, com ênfase nas barreiras enfrentadas por mulheres negras.

Essa iniciativa é uma realização da ONU Mulheres, do UNOPS (Escritório das Nações Unidas de Serviços para Projetos) e do Ministério Público do Trabalho, e está disponível também no YouTube.



A SPDM recebeu autorização da ONU Mulheres para incorporar a série à sua plataforma institucional de capacitação, fortalecendo seu compromisso com a formação de lideranças engajadas na promoção da equidade e na superação das desigualdades no mundo do trabalho.

Impacto Esperado e Compromisso Institucional

A qualificação de 100% das lideranças e dos integrantes dos Comitês de Inclusão e Diversidade, é uma etapa essencial para garantir que as políticas de diversidade e inclusão sejam efetivas e sustentáveis.

Espera-se que, ao final da capacitação, os participantes estejam mais preparados para identificar e enfrentar práticas discriminatórias, implementar políticas inclusivas e atuar como agentes de transformação dentro da SPDM.

Essa capacitação representa um marco na construção de um ambiente onde a equidade floresce, e todas as vozes encontram espaço para ecoar com dignidade e respeito.



Ao investir na formação de lideranças conscientes sobre as desigualdades de gênero e raça no mundo do trabalho, a SPDM contribui diretamente para o alcance do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 10 da ONU – Redução das Desigualdades. A qualificação fortalece práticas institucionais que promovem equidade, inclusão e justiça social, alinhando-se aos compromissos globais de combate às discriminações e de promoção de oportunidades iguais para todos.