

dia
Mundial do
Trabalho Decente
07 de Outubro

13 de outubro de 2025
Edição 246



No último dia 7 de outubro, foi celebrado o **Dia Mundial do Trabalho Decente**, uma data simbólica de reflexão sobre as relações de trabalho e à valorização de todos os profissionais que sustentam o cuidado em saúde e educação com excelência e humanidade.

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) define o trabalho decente como aquele que oferece oportunidades para homens e mulheres realizarem suas atividades em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade. Com mais de 72 mil colaboradores diretos, além de equipes terceirizadas e uma ampla cadeia de fornecedores, a SPDM reafirma seu compromisso com práticas responsáveis e humanas, que unem respeito, integridade, desenvolvimento e sustentabilidade.

A SPDM entende que trabalho decente e desenvolvimento sustentável caminham juntos. O Comitê ASG (Ambiental, Social e de Governança) conduz ações que integram ética, responsabilidade social e compromisso ambiental, orientando medidas de redução de impactos, uso consciente de recursos e estímulo à economia verde. O cuidado com o meio ambiente é uma extensão do cuidado com a vida, ele se manifesta na gestão responsável dos resíduos, no uso racional de energia e água e na promoção de campanhas de conscientização ambiental em todas as unidades.

O compromisso com o bem público é outro pilar da Instituição. Cuidar das pessoas significa também cuidar do patrimônio público, preservando espaços, equipamentos e recursos que pertencem à sociedade. Esse zelo reflete o respeito à confiança depositada na SPDM, uma entidade filantrópica que há mais de nove décadas transforma o cuidado em uma prática social e ética.

Na SPDM, aprender não é uma opção, é uma necessidade contínua. Para isso contamos com equipes de Gestão de Pessoas e de Educação Permanente dedicadas a oferecer conteúdo e suporte aos colaboradores, promovendo seu desenvolvimento. O Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) disponibiliza

trilhas de capacitação sobre liderança, ética, diversidade, segurança do paciente e atendimento humanizado, fortalecendo a cultura de aprendizado permanente. A Instituição atua na formação de lideranças, reconhecendo nelas agentes multiplicadores de valores, do modelo Institucional e de boas práticas de gestão. Os Processos de Seleção Interna garantem transparência e ampliam oportunidades de crescimento profissional para todos os colaboradores.

A Medicina e a Segurança do Trabalho exercem papel estratégico nesse contexto, atuando na promoção da saúde ocupacional e na prevenção de riscos físicos e psicossociais. Com triagens periódicas, campanhas de vacinação, orientação ergonômica e acompanhamento técnico das condições de trabalho, essas áreas asseguram que a integridade e a segurança estejam sempre no centro da gestão de pessoas.

A ética e a integridade são valores permanentes. O Programa de Integridade da SPDM consolida uma cultura institucional baseada na transparência e no respeito, sustentado pelo *Manual de Conformidade Administrativa, Políticas e Princípios de Integridade*, que orienta condutas em todas as unidades. Ferramentas como o Canal Confidencial, o ECOS e o POP – Programa de Opinião Participativa fortalecem o diálogo, garantem a escuta ativa e asseguram tratamento responsável e ético às manifestações e denúncias, consolidando uma cultura de confiança e corresponsabilidade.

O *Programa Viver Bem* traduz o cuidado integral com quem cuida. Suas ações contemplam alimentação saudável, atividades físicas, ginástica laboral e campanhas de saúde preventiva. O programa inclui iniciativas de apoio emocional, como o Tele Apoio Emocional, a Yoga na Cadeira e o Programa de Mindfulness “Labirinto”, voltados ao equilíbrio emocional e à redução do estresse, reafirmando o compromisso com a saúde física e mental dos colaboradores.

O respeito aos direitos humanos é transversal às políticas da SPDM. A Instituição promove campanhas permanentes de combate à violência contra mulheres, incentiva o uso e a disseminação da Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) como instrumento de acessibilidade e mantém ações de solidariedade e voluntariado, como a tradicional *Campanha de arrecadação de roupas e brinquedos*, que mobiliza colaboradores e fortalece o espírito coletivo de empatia e cuidado.

A Pesquisa de Clima Organizacional reforça a importância da escuta ativa e da melhoria contínua, possibilitando compreender percepções e fortalecer vínculos. A SPDM reafirma ainda o respeito à diversidade, à livre filiação sindical e às leis trabalhistas, promovendo a inclusão por meio do *Comitê de Inclusão e Diversidade* e do **Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça**, ambos voltados à construção de ambientes mais acolhedores, representativos e justos.

“ Na SPDM, o trabalho decente é mais do que um direito, é um compromisso diário com a dignidade, o bem-estar e o desenvolvimento humano. Ao integrar responsabilidade social, cuidado ambiental e práticas éticas, fortalecemos um princípio que orienta toda a nossa trajetória: cuidar de quem cuida é também cuidar do planeta, das pessoas e do futuro. ”



Essa trajetória de valorização e dignidade está alinhada ao **Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nº 8 da ONU**, que visa “promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todos”.