

07 de novembro de 2025

Edição 255



A SPDM é reconhecida com o Selo Igualdade Racial 2025

A SPDM celebra, pelo segundo ano consecutivo, a conquista do Selo Igualdade Racial - Edição 2025, concedido pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania de São Paulo, por meio da Coordenação de Promoção da Igualdade Racial.

O programa reconhece empresas e instituições que promovem ações concretas de inclusão e valorização da diversidade étnico-racial, com pelo menos 20% de profissionais negros (pretos e pardos) distribuídos em diferentes níveis hierárquicos e funções.

Este reconhecimento reforça a abordagem inclusiva e antirracista da SPDM, que vem sendo evidenciada por suas políticas institucionais e pela integração de práticas afirmativas alinhadas à promoção da diversidade no mercado de trabalho.

Em 2025, 120 organizações foram contempladas com o selo, entre elas o Hospital Alemão Oswaldo Cruz, Grupo Amil, Porto Seguro, KPMG, CIEE e o Metrô de São Paulo, consolidando o programa como uma importante iniciativa de estímulo à igualdade racial no ambiente corporativo.

Embora as práticas de Inclusão e Diversidade seja implementada no Hospital São Paulo e em todas as Instituições Afiliadas SPDM, a premiação atingiu exclusivamente as unidades localizadas no município de São Paulo.

A conquista obtida em 2024 impulsionou novas metas estratégicas para 2025, voltadas ao fortalecimento da contratação e promoção de lideranças pretas e pardas, além da geração de oportunidades de aprendizado para jovens mulheres pretas, um grupo historicamente subrepresentados no mercado de trabalho.

E seguimos avançando: a SPDM está comprometida em evoluir continuamente suas práticas para alcançar o Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, iniciativa interministerial do Governo Federal, que está em sua 7ª edição.



O Comitê de Inclusão e Diversidade da SPDM fomenta um ambiente corporativo baseado em ética, respeito e equidade. Os grupos de afinidade, gênero, racial, pessoas com deficiência (PCD), LGBTQIA+, povos originários, geracional e o grupo transversal, trabalham de forma integrada para garantir que a diversidade seja reconhecida, valorizada e fortalecida em todas as dimensões da Instituição.



Essas ações reafirmam o compromisso social da SPDM com os Direitos Humanos e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 10 – Redução das Desigualdades.