



DIMENSÃO 3

Ascensão Funcional e Plano de Cargos e Carreira - Salário e Remuneração



Revisão do Plano de Cargos e Salários

As Instituições Afiliadas da SPDM concluíram a atualização e a aprovação do novo Plano de Cargos e Salários, atendendo integralmente à atividade pactuada com o Governo Federal, prevista na Dimensão 3 do Plano de Ação do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça - 7ª edição.

O novo Plano de Cargos e Salários incorpora compromissos institucionais já consolidados, como a promoção da equidade nas relações de trabalho, a valorização dos profissionais e a garantia de oportunidades justas e iguais para todos.

Dentre as principais atualizações, destacam-se:

- Organização dos salários de forma justa, com critérios iguais para todos, independentemente de gênero, raça, etnia, orientação sexual ou qualquer outra condição individual;
- Consideração da Lei nº 14.611, de 2023, que trata da igualdade salarial entre homens e mulheres;
- Reforço das regras de progressão e promoção profissional, com base no desempenho e na qualificação;
- Oficialização da comparação periódica dos salários com o mercado, para garantir equilíbrio e justiça salarial.

O plano está disponível para acesso no sistema Interact, plataforma oficial da SPDM para gestão de processos internos, garantindo transparência e ampla divulgação a todas as unidades e colaboradores.

Ações como esta representam um avanço importante para tornar a SPDM um ambiente de trabalho cada vez mais justo, inclusivo e transparente. Ao incorporar, em seus documentos institucionais, os compromissos relacionados à governança, à integridade e aos aspectos sociais, como salário justo, diversidade, equidade e respeito, a Instituição garante que essas práticas não sejam pontuais, mas façam parte do dia a dia e se mantenham ao longo do tempo.

Esse compromisso se fortalece com o envolvimento das lideranças e dos comitês de inclusão e diversidade, que atuam para promover um ambiente de trabalho ético, respeitoso e com oportunidades iguais para todos.



Esta iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, especialmente aos ODS 5 - Igualdade de Gênero, ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico e ODS 10 - Redução das Desigualdades.