

17 de agosto de 2026

Edição 312



A escuta é um dos caminhos para construir um ambiente de trabalho cada vez melhor. A **Pesquisa de Clima Organizacional da FEEEx** permite à SPDM compreender diferentes percepções sobre a experiência de seus colaboradores, reconhecer avanços e identificar oportunidades de evolução.

Em 2026, a SPDM participou pelo sétimo ano consecutivo dessa iniciativa, reafirmando a importância de ouvir, analisar e transformar as percepções dos colaboradores em oportunidades de melhoria.

Nesta edição, **13.488 colaboradores participaram da pesquisa**, contribuindo diretamente para a construção de um diagnóstico mais amplo sobre a experiência de trabalhar na SPDM. Esse número representa muito mais do que uma participação quantitativa: cada resposta é uma oportunidade de ouvir diferentes percepções, identificar necessidades, reconhecer avanços e compreender onde a organização pode evoluir.

A participação dos colaboradores é fundamental para que os resultados reflitam, de forma cada vez mais representativa, a realidade da instituição. Quanto maior a participação, maior a diversidade de percepções e, consequentemente, maior a capacidade da SPDM de identificar oportunidades de melhoria e direcionar ações que façam sentido para seus colaboradores.

Por isso, participar da pesquisa é também uma forma de contribuir para o futuro da organização. Ao compartilhar sua percepção, o colaborador ajuda a transformar experiências individuais em informações que podem subsidiar decisões, políticas, projetos e iniciativas de melhoria no ambiente de trabalho.

Em 2026, o **Índice de Clima Organizacional (I-CO) Geral da SPDM** alcançou **74,2 pontos**, apresentando uma evolução significativa em relação ao resultado registrado em 2025, que foi de 70,4 pontos.

Esse crescimento representa um indicador positivo da percepção dos colaboradores e reforça a importância da continuidade das iniciativas voltadas à melhoria da experiência dos colaboradores na organização.

Mais do que observar a evolução do indicador, os resultados da pesquisa permitem compreender quais aspectos estão contribuindo positivamente para o clima organizacional e quais ainda demandam atenção.

Os dados obtidos na pesquisa constituem uma importante fonte de informação para apoiar a SPDM na definição de prioridades e no aprimoramento de suas práticas de gestão de pessoas.

A partir das percepções dos colaboradores, é possível:

- Identificar pontos fortes da organização e fortalecer práticas que contribuem para uma experiência positiva;
- Mapear oportunidades de melhoria e direcionar esforços para os temas que apresentam maior necessidade de atenção;
- Apoiar a tomada de decisões com base em dados e percepções dos próprios colaboradores;
- Aprimorar ações de desenvolvimento, reconhecimento e valorização das pessoas;
- Fortalecer a comunicação interna e ampliar os espaços de diálogo;
- Apoiar o desenvolvimento das lideranças, considerando as percepções e necessidades das equipes;
- Desenvolver iniciativas voltadas à qualidade de vida, pertencimento, inclusão e engajamento;
- Acompanhar a evolução do clima organizacional ao longo dos anos, avaliando os impactos das ações implementadas.

Dessa forma, a pesquisa de clima não se encerra com a divulgação dos resultados. Os dados representam o ponto de partida para a reflexão, o planejamento e a construção de ações capazes de promover mudanças positivas e sustentáveis.

A evolução do clima organizacional é uma construção coletiva. Por isso, a participação de cada colaborador é essencial.

A SPDM agradece aos **13.488** colaboradores que participaram da Pesquisa de Clima Organizacional 2026 e reforça seu compromisso em utilizar essas percepções como subsídio para o aprimoramento contínuo das relações de trabalho e da experiência dos colaboradores.

A pesquisa é uma importante ferramenta para fortalecer uma cultura cada vez mais inclusiva, colaborativa, transparente, participativa e orientada para a melhoria contínua, pois transformar o ambiente de trabalho começa por ouvir quem faz a SPDM acontecer todos os dias.

“Participar é ser ouvido. Ser ouvido é contribuir. E contribuir é fazer parte da mudança.”



Essa iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, especialmente ao **ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico** e ao **ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes**. Assim, reafirmamos nosso compromisso em promover crescimento econômico sustentável e inclusivo, gerar emprego pleno e trabalho decente para todos, além de fortalecer instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.