

Parceria SPDM com Rede Cidadã & Centro Paralímpico Brasileiro



Com o objetivo de ampliar e fortalecer as iniciativas voltadas à inclusão e à empregabilidade, a SPDM Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas tem a satisfação de anunciar a formalização de novas parcerias com a **Rede Cidadã** e **Centro Paralímpico Brasileiro**. Essas iniciativas representam um importante avanço na articulação com instituições que atuam na promoção de oportunidades de trabalho e no desenvolvimento de ações direcionadas a públicos em situação de maior vulnerabilidade e que enfrentam barreiras de acesso ao mercado de trabalho.

A construção dessas conexões amplia os recursos e as ferramentas disponíveis para a atuação na área de inclusão, favorecendo o aprimoramento contínuo das estratégias, a identificação de novas oportunidades e a

implementação de iniciativas cada vez mais efetivas e alinhadas às necessidades institucionais, permitindo identificar necessidades específicas dos diferentes públicos, aperfeiçoar as ações desenvolvidas e ampliar a capacidade institucional de responder aos desafios relacionados à inserção e à permanência no mercado de trabalho.

Dessa forma, as parcerias constituem importantes mecanismos para consolidar uma agenda de inclusão profissional alinhada às demandas sociais e às necessidades institucionais, contribuindo para resultados mais consistentes e sustentáveis ao longo do tempo.

✓ **Compromisso – Planejamento Estratégico Institucional**

A vaga afirmativa é uma prática de recrutamento e seleção voltada à inclusão que a SPDM implementou para realizar processos seletivos orientados à diversidade, considerando as desigualdades estruturais e as barreiras que podem limitar a participação de determinados grupos no mundo do trabalho.

A abertura dessas vagas afirmativas é uma ferramenta importante para transformar o compromisso institucional com a inclusão em ações concretas, ampliando a representatividade, diversificando os processos de recrutamento e seleção possibilitando o acesso ao mercado de trabalho pelos públicos historicamente discriminados.

✓ Nosso Objetivo

Nosso propósito é ampliar continuamente as parcerias e ações inclusivas, por meio da divulgação de vagas afirmativas, mutirões de recrutamento e novas iniciativas que ampliem o acesso ao trabalho. Buscamos, com essas oportunidades, contribuir para a transformação de trajetórias, promovendo autonomia, dignidade e impactos concretos na vida das pessoas, de forma sustentável e alinhada ao compromisso institucional com a inclusão.

Esse desafio exige o engajamento de todas as áreas, de modo a alcançarmos resultados concretos, com evidências sólidas e dados consolidados para fins estratégicos. Nesse sentido, é indispensável estruturar e consolidar políticas inclusivas capazes de gerar impacto real no desenvolvimento das pessoas e na cultura organizacional.

✓ Nossas vagas

Você pode consultar e compartilhar todas as vagas afirmativas, bem como as demais vagas abertas pelo Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas da SPDM através do link <https://spdm.org.br/trabalhe-conosco/> ou acessando o QrCode ao lado.



Produção: Unidade de Gestão de Pessoas Compartilhada | SPDM

Texto: Adriana Aparecida de Oliveira – Analista de Gestão de Pessoas Sr. da Unidade de Gestão de Pessoas compartilhada SPDM.

Fonte dos dados: Dados internos da Unidade Gestão de Pessoas – Inclusão/SPDM | Imagens geradas com apoio de Inteligência Artificial

E-mail para contato: ecos@spdm.org.br

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU: A inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho contribui diretamente para os ODS 8, 10 e 16 da Agenda 2030 da ONU, ao promover trabalho decente, reduzir desigualdades e fortalecer instituições mais inclusivas. Ao ampliar oportunidades e valorizar a diversidade, as organizações impulsionam a equidade, a participação social e a construção de ambientes de trabalho mais justos, acessíveis e representativos.