

ADOÇÃO DO CRACHÁ DE IDENTIFICAÇÃO DE DEFICIÊNCIA OCULTA

Mais **inclusão**, **respeito** e **empatia** todos os dias.



A promoção da inclusão e da diversidade é um compromisso permanente da SPDM Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas e se fortalece por meio de ações estruturadas, conscientes e contínuas. Nesse contexto, o Comitê Institucional de Inclusão e Diversidade atua como um espaço estratégico de diálogo, escuta e construção coletiva, com o objetivo de fomentar um ambiente de trabalho cada vez mais justo, acessível e respeitoso para todas as pessoas.

Com especial atenção à inclusão de pessoas com deficiência oculta, aquelas que não são imediatamente visíveis, o Comitê busca ampliar a conscientização, reduzir estigmas e promover práticas institucionais que garantam equidade, acolhimento e condições adequadas de trabalho, respeitando as singularidades de cada pessoa colaboradora.

Você já ouviu falar em Deficiências Ocultas?

Deficiências ocultas, também denominadas não aparentes, correspondem a condições que não são identificáveis à primeira vista, mas geram barreiras no dia a dia.



Como trazer esse conceito para dentro da SPDM?

Contamos com o apoio técnico do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) na avaliação da prática, de modo a assegurar a adequada conciliação entre as diretrizes de segurança e saúde no trabalho, em observância à Norma Regulamentadora nº 32 (NR-32), cujo item 32.2.4.5 veda o uso de adornos em ambientes com risco biológico, incluindo crachás pendurados por cordão, modelo comumente utilizado para identificação visual, e os direitos de inclusão previstos na legislação vigente.

Nesse cenário, o Grupo de Afinidade PcD desenvolveu um modelo institucional de crachá Girassol, compatível com as condições possíveis no âmbito institucional e em conformidade com as normas de segurança do trabalho, reafirmando o compromisso da Instituição com a promoção de uma cultura organizacional pautada na diversidade, equidade e inclusão.

Público Alvo

O uso do crachá girassol é destinado, preferencialmente, às pessoas com deficiência oculta, visando promover identificação, acolhimento e sensibilização quanto às necessidades específicas desses colaboradores. Contudo, sua utilização poderá ser estendida a todos os colaboradores com deficiência, desde que devidamente enquadrados na Lei de Cotas, mediante alinhamento institucional e observância das diretrizes internas.

Por que o crachá é importante?

- Porque nem toda deficiência é visível.
- O uso do crachá girassol tem o intuito de trazer segurança e acolhimento nas interações cotidianas.
- Atitude inclusiva constrói um ambiente acessível para todos.
- O crachá pode ser utilizado para sinalizar a necessidade de suporte, prioridade ou compreensão.

Informações sobre o Crachá Girassol, dentro da instituição:

- A solicitação do crachá Girassol é opcional (não é obrigatório).
- A comprovação serve apenas para fins internos de validação como crachá institucional e não garante acesso a direitos fora da instituição.
- Além dos colaboradores com deficiência oculta, sua utilização poderá ser estendida a todos os colaboradores enquadrados na Lei de Cotas, conforme as diretrizes institucionais.

As diretrizes comunicadas passam a ser observadas a partir da data de sua divulgação, contando-se com a colaboração e o engajamento de todos para sua adequada implementação, em consonância com as normas de segurança e com os princípios institucionais de inclusão.

Registramos nosso agradecimento a todos que participaram do desenvolvimento desta iniciativa, cuja contribuição foi fundamental para a construção das diretrizes apresentadas, e contamos com o engajamento de todos para a adequada execução do processo.

Para mais informações sobre o Crachá Girassol, procure a Unidade de Administração de Pessoal (DP) de sua unidade.



Produção: Unidade de Gestão de Pessoas Compartilhada | SPDM

Texto: Grupo de Afinidade PcD do Comitê Institucional de Inclusão e Diversidade e Danielle Silva (Coordenadora de Recursos Humanos UGP Compartilhada SPDM)

Imagens: geradas com apoio de Inteligência Artificial

E-mail para contato: ecos@spdm.org.br

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU: O Crachá Girassol reforça o compromisso da SPDM com a inclusão, a equidade e o respeito às diferenças, contribuindo diretamente para os **(ODS) 8**, ao promover trabalho decente e ambiente acessível, e **ODS 10**, ao reduzir desigualdades e ampliar o reconhecimento das necessidades das pessoas com deficiências ocultas.