

DIA MUNDIAL DO TRABALHO DECENTE

07 DE OUTUBRO



Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente é aquele realizado em condições de liberdade, segurança, igualdade e dignidade humana. Isso inclui remuneração adequada, respeito aos direitos trabalhistas, oportunidades de desenvolvimento, proteção social e ambientes livres de discriminação e violência.**

Embora o tema esteja presente em discussões globais há décadas, os desafios continuam fazendo parte da realidade de milhões de pessoas.

Um estudo divulgado pela OIT em 2026 mostra que **o Brasil possui mais de 102 milhões de pessoas ocupadas** e apresentou queda no desemprego. Ao mesmo tempo, cerca de **37,6%** dos trabalhadores ainda atuam na informalidade, condição que limita o acesso a direitos e mecanismos de proteção social. O levantamento também aponta desigualdades relacionadas à renda, à inclusão social e à participação das mulheres em cargos de liderança.

Dados recentes do IBGE, seguem mostrando esse cenário. A taxa de informalidade no país permanece próxima de **37,5%**, o equivalente a cerca de **38,5** milhões de trabalhadores. Outro desafio está entre os jovens. Na América Latina e Caribe, a informalidade atinge cerca de **60%** dos jovens que trabalham, enquanto as taxas de desemprego nessa faixa etária permanecem significativamente superiores às observadas entre adultos.

A oportunidade de crescimento profissional não deve depender da cor da pele, do gênero, da idade, da condição de deficiência, da religião, da orientação afetivo-sexual ou de qualquer outra característica pessoal.

Quando ouvimos a expressão Trabalho Decente

é comum pensar apenas na existência de um emprego formal.

Mas a ideia vai além disso.

Ambientes que valorizam a diversidade tendem a ampliar perspectivas, estimular a inovação e fortalecer o respeito nas relações de trabalho. Nesse contexto, promover trabalho decente significa criar condições para que as pessoas possam desempenhar suas atividades com segurança, serem respeitadas em sua individualidade e terem acesso a oportunidades justas de desenvolvimento.

Na SPDM, esse compromisso se reflete em ações voltadas à valorização das pessoas, à promoção da diversidade e inclusão, à prevenção do assédio, à saúde e segurança do trabalhador e ao fortalecimento de uma cultura organizacional baseada no respeito e na equidade.



A data é uma oportunidade para lembrar que a qualidade do trabalho não é medida apenas pelos resultados alcançados, mas também pela forma como as pessoas são tratadas ao longo do caminho. Afinal, **trabalho decente não é um benefício adicional. É um direito de todas as pessoas e uma condição necessária para que se construa ambientes mais justos, saudáveis e respeitosos.**

Produção e Texto: Unidade de Gestão de Pessoas Compartilhada | SPDM
Fonte dos dados: Organização Internacional do Trabalho (OIT) e IBGE/PNAD Contínua. Dados consultados em 2026 sobre trabalho decente, ocupação e informalidade no Brasil. [ilo.org], [agenciabrasil.ebc.com.br]
E-mail para contato: ecos@spdm.org.br

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU: A data está alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nº 8 da ONU, que visa "promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho decente para todos".