ECOS

Espaço de Comunicação Organizacional SPDM Edição **330** | 06 novembro de 2026



CID-Comitê de Inclusão e Diversidade Institucional anuncia novos membros para o biênio 2026 - 2028

A SPDM dá mais um passo importante no fortalecimento de uma cultura institucional acolhedora, humana e plural com a oficialização da nova composição do Comitê de Inclusão e Diversidade para o biênio 2026-2028, formalizada pelo Superintendente do Hospital São Paulo e Instituições Afiliadas SPDM, **Prof. Dr. Nacime Salomão Mansur.**

A nova formação reúne profissionais de diferentes unidades e áreas de atuação, ampliando a representatividade institucional e fortalecendo o compromisso da SPDM com a promoção da inclusão, da equidade, do respeito às diferenças e da valorização das pessoas.

Essa representatividade permite que os grupos de afinidade proponham ações alinhadas às diferentes realidades da Instituição, contribuindo para o fortalecimento das práticas de convivência, integração, pertencimento e respeito mútuo.

Nova composição, novas perspectivas

A composição do Comitê para o novo biênio combina a experiência de integrantes que permanecem da gestão anterior com a chegada de novos representantes, fortalecendo a continuidade das iniciativas em andamento e incorporando novas perspectivas para o desenvolvimento das ações futuras.

A diversidade de experiências profissionais, trajetórias e vivências dos membros contribui para uma atuação cada vez mais conectada às necessidades dos colaboradores e aos desafios que envolvem a promoção da inclusão e da diversidade no ambiente institucional.

Compromisso para o biênio 2026-2028

Ao longo dos próximos dois anos, os integrantes atuarão no planejamento, acompanhamento e desenvolvimento de iniciativas alinhadas às diretrizes do Comitê, buscando:

- Fortalecer a cultura de respeito, pertencimento e valorização das diferenças;
- Incentivar ambientes de trabalho cada vez mais inclusivos, acolhedores e seguros;
- Apoiar ações de conscientização e sensibilização sobre diversidade e inclusão;
- Promover o diálogo e a participação dos colaboradores em temas relacionados à equidade e ao respeito mútuo;
- Contribuir para o fortalecimento das equipes e para a qualidade do cuidado oferecido aos pacientes.

Diversidade e inclusão se fortalecem quando diferentes vozes participam da construção de soluções comuns.

ECOS

Espaço de Comunicação Organizacional SPDM Edição **330** | 06 novembro de 2026

Confira a nova composição do Comitê

Apresentamos os profissionais que compõem o Comitê de Inclusão e Diversidade da SPDM para o biênio 2026-2028. Representando diferentes unidades e áreas de atuação, os integrantes contribuirão para o fortalecimento das ações voltadas à inclusão, ao respeito às diferenças e à valorização das pessoas em toda a Instituição.

Grupo de Afinidade	Nome	Função	Filial
ÉTNICO/RACIAL	Sandra Eliane Cardoso	Gerente Administrativo	HGP
	Eduarda de Oliveira Barbosa	Coordenadora de Qualidade	CCDQ
GÊNERO	Graziella Coppo	Gerente de Farmácia Sênior	CAISMVM
	Jonas Age Saide Schwartzman	Gerente de Sustentabilidade	HSP
	Suely Freire da Silva	Diretor Administrativo	CCDQ
GERACIONAL	Bruno de Sousa Teixeira	Gerente de Projetos	HSP
	Joana Darc Ricardo Dos Santos	Gerente de Enfermagem	AMEIS
INDÍGENA	Nanci de Oliveira Santos	Gerente de Hotelaria	HMP
	Lavinia Santos de Souza Oliveira	Coordenadora de RH Projeto Xingu	HSP
	Sofia Beatriz Machado de Mendonça	Gerente do Ambulatório de Saúde dos Povos Indígenas	HSP
LGBTQIA+	Maria Cecília Zarpellom Colognese	Gerente de Enfermagem	AME PQ
	Paula Gabryella Leite	Analista de Gestão de Pessoas Sênior	HGP
	Daniel Araujo da Silva	Supervisor Educação Continuada	AME MZ
PcD	Alice Aparecida Maqueda	Analista de Recursos Humanos Sênior	HSP
	Marilze Barros Negromonte	Gerente de Pessoal	HGPED
	Adriana Aparecida de Oliveira	Analista de Gestão de Pessoas Sênior	PROJETO REDE
TRANSVERSALIDADE	Elaine Pimentel Horodenko	Coordenador de Recursos Humanos	HED
	Francisca Regivania Martins	Analista de Gestão de Pessoas Sênior	RASTSVMVG
	Marcelo Lira Domingues	Gerente de Recursos Humanos Sênior	HSP

"Agradecemos a dedicação e as contribuições dos integrantes da gestão anterior, que ajudaram a consolidar importantes iniciativas ao longo dos últimos anos, e desejamos sucesso aos novos membros nesta jornada de construção de uma SPDM cada vez mais inclusiva, diversa e acolhedora".

Produção: Unidade de Gestão de Pessoas Compartilhada | SPDM
Texto: Grupo de afinidade Transversal do Comitê de Inclusão e Diversidade Institucional da SPDM
E-mail para contato: ecos@spdm.org.br

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU: A atuação do Comitê reforça as diretrizes institucionais de governança e atende ao **ODS 10 da ONU – Redução das Desigualdades**, promovendo a inclusão e a igualdade de oportunidades no ambiente corporativo.