ECOS

Espaço de Comunicação Organizacional SPDM Edição **331** | 12 novembro de 2026



Diversidade: Conhecer para Respeitar

A valorização da diversidade humana é um dos pilares para a construção de ambientes mais acolhedores, respeitosos e inclusivos. Quando ampliamos nosso conhecimento sobre as diferentes identidades e orientações que compõem a sociedade, fortalecemos a cultura do respeito, da empatia e da promoção dos direitos humanos.

Ao longo dos anos, diferentes termos e siglas foram sendo incorporados para representar grupos historicamente invisibilizados ou que enfrentaram situações de preconceito e discriminação. A evolução dessas nomenclaturas reflete a busca pelo reconhecimento, pela representatividade e pela garantia de direitos.

O que significa a sigla LGBTQIA+?

A sigla LGBTQIA+ reúne diferentes orientações sexuais e identidades de gênero. Cada letra possui um significado específico:

L	**Lésbicas**	Mulheres que sentem atração afetiva e/ou sexual por outras mulheres.
G	**Gays**	Homens que sentem atração afetiva e/ou sexual por outros homens.
B	**Bissexuais**	Pessoas que sentem atração afetiva e/ou sexual por mais de um gênero.
T	**Transgêneros, Transexuais e Travestis**	Pessoas cuja identidade de gênero é diferente daquela que lhes foi atribuída ao nascimento.
Q	**Queer**	Pessoa que não se identifica com os padrões tradicionais da orientação sexual ou identidade de gênero.
I	**Intersexo**	Pessoas que apresentam características biológicas que não se enquadram exclusivamente nas definições típicas de sexo masculino ou feminino.
A	**Assexuais**	Pessoas que sentem pouca, rara ou nenhuma atração sexual.
+	**Mais**	Representa outras orientações sexuais, identidades e expressões de gênero que também integram a diversidade humana.

Por que a SPDM utiliza a sigla LGBTQIA+?

O Grupo de Afinidade LGBTQIA+ do Comitê Institucional da SPDM vem promovendo diálogos e reflexões sobre diversidade, inclusão e representatividade, inclusive discutindo a evolução das nomenclaturas e siglas utilizadas atualmente pela sociedade, instituições e movimentos sociais. Essas discussões contam também com o apoio e as referências compartilhadas pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, importante iniciativa nacional que incentiva ambientes de trabalho mais inclusivos e respeitosos.

Considerando a existência de diferentes composições da sigla, a SPDM adotou a utilização da nomenclatura **LGBTQIA+** em suas comunicações institucionais. Essa padronização tem como objetivo facilitar a comunicação, promover uniformidade nos materiais internos e externos e fortalecer as ações de diversidade e inclusão da Instituição.

É importante destacar que a escolha da sigla para fins de comunicação institucional não invalida ou desconsidera outras formas de representação utilizadas por movimentos sociais, organizações e órgãos públicos. Independentemente da nomenclatura adotada, o compromisso da SPDM permanece o mesmo: promover o respeito, a equidade, a inclusão e a valorização de todas as pessoas.

Promover um ambiente inclusivo significa acolher as diferenças, combater qualquer forma de discriminação e garantir que todas as pessoas possam desenvolver suas atividades com segurança, equidade e respeito. Na SPDM, acreditamos que a diversidade fortalece equipes, amplia perspectivas e contribui para uma assistência mais humanizada, alinhada aos princípios da ética, do cuidado e da cidadania.

Valorizar as diferenças é reconhecer a riqueza que existe em cada pessoa!

Respeito é um compromisso de todos!

Produção: Unidade de Gestão de Pessoas Compartilhada | SPDM

Texto: Daniel Araujo da Silva - Supervisor de Educação Continuada de Enfermagem no AME Maria Zélia e membro CID Institucional no Grupo Afinidade LGBTQIA+.

Fonte dos dados: Definição da sigla LGBTQIA+ baseada no Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania, complementada por materiais educativos de órgãos públicos sobre o significado ampliado da sigla LGBTQIAPN+.

E-mail para contato: ecos@spdm.org.br

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU: Esta iniciativa esta atrelada ODS **10 – Redução das Desigualdades** é o mais diretamente relacionado à promoção dos direitos da população LGBTQIA+, Promover a inclusão social e reduzir desigualdades por meio da valorização da diversidade, do respeito às diferenças e do combate à discriminação, contribuindo para ambientes mais inclusivos e equitativos.